

СТАНОВИЩЕ

Вх. №

В 20-600/17.08.2018

От: доц. д-р Добрин Добрев – ИУ-Варна, факултет „Управление“, катедра „Управление и администрация“

На основание: Заповед № РД 06-1501/06.06.2018 г. на Ректора на ИУ - Варна

Относно: Конкурс за заемане на академична длъжност „доцент“ по професионално направление 3.7 „Администрация и управление“, („Предприемачество“)

Конкурсът е обявен във факултет „Управление“, катедра „Управление и администрация“. Информацията за обявяване на конкурса е публикувана в Държавен вестник бр. 34/20.04.2018 г.

Кандидат по конкурса: гл. ас. д-р Юлиан Маринов Нарлев

На основание чл.4. ал.2, чл.22, чл. 24, чл. 27, чл. 27а от ЗРАСРБ в Икономически университет - Варна е обявен конкурс за академична длъжност „доцент“.

Гл. ас. д-р Юлиан Нарлев е единствен кандидат и отговаря на изискванията за заемане на академична длъжност „доцент“, според Чл. 62 от Правилата за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в ИУ – Варна.

Самостоятелните научните трудове за участие в конкурса за „доцент“ са в обем от 886 с. Структурата на публикациите е както следва: монография, студия, научни статии – 7 (две от които в съавторство), научни доклади – 19 (три от които в съавторство), учебници и учебни помагала – 5 (два от които в съавторство).

Представения публикуван монографичен труд отговаря на изискванията на Чл. 71. (2), т. 1, т. 2, т. 3, т. 4 от ПУРПНСЗАД.

Учебно-преподавателската работа е оценена формално в зависимост от заложените изисквания. Гл. ас. д-р Ю. Нарлев е с аудиторна заетост по основни дисциплини на бакалавърско ниво.

За учебната 2016/2017г. има изпълнена учебна заетост пред ОКС „Бакалавър“ – аудиторна - 402 часа в ИУ – Варна.

За учебната 2017/2018г. има изпълнена учебна заетост пред ОКС „Бакалавър“ – аудиторна - 431 часа в ИУ - Варна.

През посочените години е водил учебни занятия по следните дисциплини: Предприемачество и малък и среден бизнес, Въведение в предприемачеството, Социално предприемачество.

Разработил е лекционни курсове. За обезпечаване на учебния процес е издаден самостоятелно учебник „Социални предприятия и социални иновации“ и учебно помагало „Казуси по дисциплината Въведение в предприемачеството“. Участва като съавтор в учебник „Въведение в предприемачеството“ и в учебно

пособие „Въведение в предприемачеството“. Учебниците и пособията са предназначени за студентите в ОКС „бакалавър“ и ОКС „магистър“. Анализът показва обвързка между теоретични постановки и приложни аспекти. Използвани са казуси, задачи и тематични тестове. С изключителна практическа насоченост е учебникът за експерти от партньорска мрежа за устойчиво развитие на социалните предприятия в СИРП.

Практическите знания и експертиза се изразяват в осъществяваната консултантска дейност.

Публикациите на Юлиян Нарлев са по актуални предприемачески, управленски и социални теми. Отличават се с аналитичност, задълбоченост, аргументираност на тези и изводи. Ориентирани са към практическа приложимост.

През професионалната и научна кариера гл. ас. д-р Юлиян Нарлев проявява интерес в конкретни научни направления, а именно – предприемачество, социално предприемачество, иновации, МСБ, конкурентоспособното поведение на организациите, мениджмънт на знанието и др.

В тези посоки са и основните научни трудове:

- „Изследване на релацията: предприемаческо управление – вътрешно предприемачество в малките и средни фирми“ – дисертационен труд за придобиване на научна степен „доктор“;
- „Изследване на социалните предприятия и социалните иновации в нестопанския сектор“ – студия за сектора в България.

За настоящия конкурс Юлиян Нарлев представя монографично изследване на тема „Социални предприятия и социални иновации“. Структурата на труда е логична и предполага използването на подходящ методически инструментариум.

Във въведението е обоснована актуалността на избраната тема. Ясно са дефинирани обекта, предмета, целта и задачите на изследването. Усилията са насочени към изследване на релацията „социални предприятия – социални иновации“ в контекст на среда, трансформации, приноси. Авторската концепция е ясно дефинирана – иновациите предопределят обществено значимите приноси на социалните предприятия. Изведени са ограниченията, посочени са използваните методи: анализ и синтез, анкетен метод, статистически методи и др.

Първа и втора глави са теоретизирани. Проследена е еволюцията в развитието на социалните предприятия. Актуализирано е съдържанието им относно многообразие, роли, принципи, цели. Изведени са критерии за идентифициране на успешни социални предприятия. Представено е моделното развитие, предопределящо успеха на социалната инициатива. Аналогично са представени и социалните иновации – характеризирани и типологизирани. Интерес представлява обобщението за секторната приложимост на социалните иновации. Иновационните модели са проследени чрез етапите на развитието им.

В трета глава е изследвана връзката между социалните предприятия и социалните иновации. Същевременно в тази релация са подчертани различните социално-предприемачески алтернативи, които се реализират в общественото

пространство. Теоретичната дискусия е намерила естествено продължена в авторските конструкции за модели на релацията. Моделите са разделени условно в две основни групи (статични и динамични), във всяка от която са конструирани по два. Основен акцент в това моделиране е опитът за интегриране на социално-предприемаческите и традиционните бизнес инициативи за развитието на социалната среда.

По нататък (четвърта глава) е проследен чуждестранния опит относно интеграцията и оценка на приносите на социалните предприятия и иновации. Изследвани са успешни практики в нестопанския сектор, като е използван оценъчния модел на Т. Гергей. Обобщени са приносите на социалните предприятия за устойчиво развитие на средата – икономическа, екологическа, социална. В същата посока са използвани „Матрицата на приносите“, разработена от BSC и модела на Алтър и Еган. Направени са някои заключения относно приносите на социалните предприятия и иновации.

В Пета глава са изследвани социалните иновации и предприятия в нестопанския сектор. Представена е регулаторната рамка, ролята и характеристиките на социалните предприятия в България. Използвани са статистически данни и резултати от емпирично изследване. На тази база са изведени проблеми пред социалните предприятия. Аналогичен е подходът и към социалните иновации – видове, характеристика, фактори за формиране. На финала логично, са осъществени наблюдение и оценка на приносите. Представени са индекси и резултати от приложно изследване. Отчетена е ролята на социалните иновации за развитие на социалните предприятия, обобщени са констатации.

Заключението на монографичния труд отразява постигнатите цели и резултати. Подчертана е ролята на обучението по социално предприемачество за развитието на социалните предприятия и иновации.

Представената библиография е доказателство за доброто познаване на научната литература по избраната тема. Списъкът съдържа 92 литературни източника, от които 52 са на английски език. Посочени са 8 страници в интернет. Използвани са резултати от национални и международни проучвания

Приносите на представената научна продукция могат да бъдат обобщени в следните насоки:

- Систематизирани са основните теоретични постановки в областта на социалното предприемачество, изведени са работни дефиниции и терминологичен апарат.
- Класифицирани са основните видове социални предприятия и иновации, анализирани са взаимовръзките, изведени са приносите на социалните предприятия.
- Изследвани са модели за осъществяване на социални иновации и функциониране на социални предприятия.
- Предложени са идейни модели, отразяващи зависимости между социалните предприятия и иновации. Моделите проектират управление, което предполага приноси и променя социалната среда в полза на обществото.

- Резултат от изследването са изведените констатации относно социалните иновации и предприятия в нестопанския сектор. Проследена е логиката на създаване и усъвършенстване на социалните иновации. Формулирани са препоръки към социалните предприемачи за осъществяване на растеж и развитие на социалните предприятия .

Научните постижения на д-р Ю. Нарлев могат да бъдат оценени като обогатяващи съществуващите знания и като приложими в теорията и практиката.

Заклучение

Предвид цялостната научно-изследователска и учебно-преподавателска дейност на гл. ас. д-р Юлиан Нарлев, неговите научни приноси в теорията и практиката на предприемачеството и социалното предприемачество, си позволявам да предложа положителна оценка и да препоръчам на уважаемите членове на научното жури да подкрепят кандидатурата на Юлиан Нарлев за заемане на академичната длъжност „доцент” по ПН 3.7 „Администрация и управление”(Предприемачество) в ИУ - Варна.

29.07.2018 г.
гр. Варна

Член на научно жури:


/доц. д-р Добрин Добрев/

СТАНОВИЩЕ Вх. № ПД 20-617/22.08.2018г.

от доц. д-р Никола Димитров във връзка с открита публична процедура на конкурс за академична длъжност "доцент" по професионално направление 3.7. Администрация и управление, научна специалност- Социално управление /Предприемачество/ при Икономически университет-Варна.

1. Становището е от доц.д-р Никола Хр. Димитров и е представено въз основа на Заповед на Ректора на ИУ-Варна № РД 06-1501 от 06.06.2018 г. относно състава на Научното жури и Решения от първото заседание на Научното жури по конкурса, проведено на 25.06.2018 г. Всичко това е в съответствие с изискванията на чл.2, ал.8 от Правилника за прилагане на ЗРАСРБ и чл.83,ал.2 от Правилата за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в ИУ-Варна.

2. Конкурсът е за академична длъжност "доцент,, по ПН 3.7.Администрация и Управление,научна специалност "Социално управление" /Предприемачество/ при факултет „Управление” /с решение на ФС от 30.05.2018 г., протокол № 31/ и е конкретно поискан и обявен за нуждите на катедра „Управление и Администрация,, /с решение от 29.05.2018 г., протокол № 11, т.3 от същата дата от редовно заседание на катедрения съвет/. От предоставените материали е видно, че конкурсът е публично обявен в ДВ, бр.34 от 20.04.2018 г.

3. Единствен кандидат по конкурса е Юлиан Маринов Нарлев. Същият е настоящ преподавател-главен асистент в ИУ-Варна от 02.2012 г. и притежава ОНС „доктор,, по научната специалност 05.02.20. "Социално управление", №34488 от 16.08.2010 г. на ВАК при МС на Р България. Това е в съответствие с чл.62, ал.1 и 2а и 2б от изискванията за заемане на академични длъжности в ИУ-Варна.

4. Кандидатът за участие в конкурса е представил в много добър вид, подреденост и структура следните публикации извън тези по дисертацията:

- самостоятелен монографичен труд със заглавие: "Социални предприятия и социални иновации", Варна, Наука и икономика. Монографична библиотека" проф.Цани Калянджиев" 2016 г.

- и специфични, своеобразни и оригинални по тематиката на конкурса публикации: втора самостоятелна студия - 1, научни статии - 7, научни доклади -19, учебници и учебни помагала - 5 с общ обем 1489 стр., от които с научно-изследователски характер-28 с общ обем от 537 стр., от тях самостоятелно 485 стр.

Тези качествени и количествени активи на кандидата са в съответствие с изискванията на чл.62 ал.3 и 4 за заемането на академичната длъжност „доцент,, в научно-преподавателските звена на ИУ – Варна.

5. Предложеният монографичен труд е в обем от 254 страници, или 16 печатни коли. Публикуван е от специализирано научно издателство – НИ „Наука и Икономика”

на ИУ Варна през м.Х,2016 година със сигнатура USBN 978-954-21-0907-5. Монографичното изследване е обсъдено в първичното звено - катедра „Управление и Администрация” с взето решение да се предложи за отпечатване в специализирано научно издателство/Протокол № 6/19.02.2016 г.т.2/. Трудът е рецензиран с положително становище от двама хабилитирани рецензенти-професори. С това са спазени формалните изисквания на чл.62,ал.3 и чл.71,ал.2,т.1,2,3 от изискванията за заемането на академични длъжности в ИУ Варна. Като цяло монографията – „Социални предприятия и социални иновации „е задълбочено теоретико-приложно изследване на съвременните и динамично променящи се зависимости между социалните предприятия и социалните иновации. В дискуссионен вариант са представени актуалното съдържание и проектирането на различните модели за формиране и функциониране на социалните предприятия. Много положително оценявам систематизирано предложените модели за социални нововъведения под влиянието на изведените три групи фактори. С определена степен на оригиналност са предложените статични и динамични модели за проектиране на връзката” социални предприятия – социална иновации” особено необходими при трансформацията на предприемаческия бизнес.Като цяло считам,че монографията в същностната си част има своето теоретическо и практическо значение за изследването на значим теоретически и практико - приложен проблем в нашето развитие-засилване на ролята и даването на простор на проявление на предприемаческата активност и иновативност. Монографията в своето съдържание, резултати и препоръки съдейства, наред с публикации и на други автори, за изясняване на същността, ролята и приносите на социалните предприятия и особено на критериите за тяхното индикиране и активирането на нематериалните интравертни фактори за социални иновации в разнообразието от форми и модели за предприемаческата дейност в нашата икономика.

6. По отношение изискванията на чл.62, ал.4, кандидатът за участие в конкурса е депозирал значителна научна продукция и показва едно задълбочаване, разширяване и ритмичност на публикационната си дейност по отношение на основната тематика-приемаческата активност и иновативност. Те включват 1 студия, 7 научни статии и 19 научни доклада. Същите са реализирани в периода 2014-2018 г. и са публикувани от реномирани и специализирани научни издателства. Възприемайки синтетично-аналитичен подход към тяхното оценяване откроявам следните 4 тематични направления: 1.Теоретично-практически основи на социалните предприятия - 15 публикации, 2.Теоретически и приложни основи на социалните иновации - 8 публикации, 3.Връзката „Социални предприятия - социални иновации,„ - 5 публикации, 4.Проектното управление в предприемаческия бизнес - 8 публикации. При оценката на тази част от публикациите на Ю.Нарлев ще отбележа по-голямата теоретическа и практическа тежест на предложената студия и публикуваните научни статии. Студията ”Изследване на социалните предприятия и на социалните иновации в нестопанския сектор на Р България,„ е публикувана в Годишник на ИУ Варна, 2018 г. и е в обем от 52 страници. Обект на изследване са социалните предприятия и социалните иновации в нестопанския сектор на страната. Тук се аргументира тезата,че социалните и икономическите приноси на иновациите са ориентирани повече към самите социални

предприятия и в много по-малка степен към социалната среда. Проучването се основава на собствени и вторични изследвания, като се прилага „контент анализа“ в електронна среда. Приложено е широко анкетно проучване за да се потвърди полезността на предложената система от показатели и авторова методика за оценяване на приносите. Студията е полезна за внасянето на нови елементи в параметризацията и цялостното оценяване на дейността на нарастващия брой нестопански организации. Положително оценявам предложените за рецензиране и оценка 7 научни статии. Прави впечатление, че те основно са публикувани през 2017 и 2018 г. като допълват и допълнително аргументират редица постановки изложени в монографичното изследване и в цитираната студия. С елементи на приносен момент в теорията на предприемачеството е публикация 11.1. където се разкрива структурата на иновационният потенциал за фирмите с висока степен на бизнес риск, публикация 12.2. където се разкрива непосредствената връзка на вътрешното предприемачество с проектния мениджмънт като основен инструмент за управлението на социалното предприятие и постигането на устойчиво развитие, публикация 16.6., с която се доказва че у нас в социално-предприемаческата практика липсва единна класификационна схема за оценка на приносите на социалните предприятия и социалните иновации, публикация 17.7., където се поставя и изследва въпроса за „допирните точка“, в двете управленски концепции на социалното предприятие и устойчивото управление. От предложените за становище 19 научни доклада забелязвам известно припокриване с тематиката на монографията, студията и някои от публикуваните научни статии. При по-внимателен и отграничителен преглед, считам, че с определен приносен момент по темата на конкурса са : публикация 19.2. където са дадени и конкретизирани три критерия за установяване на предприемачески управляваните организации- иновативност, ориентация към растеж и развитие и развитие на проектния мениджмънт. Забелязвам, че именно по тези критерии са извършени редица конкретни практически изследвания в монографията и някои части на студията. Публикация 18.1. категорично аргументира, че проектното управление е ключът към ефективно предприемаческо управление. Публикация 32.15., разкрива т.н. ”етична концепции” в социалното предприемачество и свързаните с това обществени ползи, социални действия и отношения. Публикация 28.11. в която се прави опит да се отъждестви предприемаческото управление с иновативната управленска технология. Но считам, че и теоретичните и практическите основания не са достатъчни за подобно припокриване на този етап в изследванията. Като цяло приемам, че обемът, структурата и посочените от мен резултатите от научно приложените изследвания са предостатъчни и напълно отговарят на изискванията на чл.62, ал.4 от изискванията за заемане на академични длъжности в ИУ-Варна.

7. Юлиан Нарлев е редовен преподавател в катедра „Управление и Администрация” на ИУ-Варна от м.02.2012 г. За този период е водил учебни занятия пред редовни и задочни студенти по дисциплините: Предприемачество, Социално предприемачество, Въведение в предприемачеството, Предприемачество в МСП, Управление на знанието, Въведение в бизнеса. Участва в разработването на 7 научно-изследователски проекти по различни национални и програми на ЕС. От предоставената информация от СУК на ИУ Варна се вижда, че гл.ас д-р Нарлев има

достатъчна аудиторна учебна натовареност - 230 ч. при ОКС „Магистър”, 200 ч. при специалностите при ОКС” Бакалавър” и 431 ч. при дистанционното обучение или всичко 833 ч. за учебната 2017/2018 г. Тази заетост е по дисциплини непосредствено свързани с обявената научна специалност на конкурса. По тематиката на конкурса и за целите на учебно –изследователския процес, гл.ас.д-р е публикувал 5 учебника и учебни пособия, от които 3 самостоятелни с обем от 401 стр. От СУК във ВУ констатираме, че Ю.Нарлев е цитиран в 7 други публикации на различни автори, като в 6 от тях това е самостоятелно. Като цяло учебно преподавателската работа на кандидата е напълно в съответствие с изискванията на чл.62, т.2 във връзка с чл.71, ал.4 от правилата за заемане на академични длъжности в ИУ-Варна.

8. Приемам за основателен опита да са изведат приносите по така обособените 5 направления. Основно в публикациите се обосновава тезата, че социалното предприятие е ново поколение предприятие, което се фокусира в развитието си на предоставянето на социални ползности и решаването на обществено значими проблеми по иновативен път. В условията на дискуссионност и с елементи на оригиналност се разкриват ролите, принципите, формите за устойчиво управление, етичните концепции и предприемаческите модели за функциониране. Теоретическото и практическото изследване тук има приносен характер тук тъй като се отнасят до недостатъчно изследваните частен, обществен и нестопански сектор/ публ.9.1, 10.1., 13.3. и 16.6./. С приносен елемент са предложените подходи относно разбирането за социалните иновации като инструмент за трансформиращо въздействие с принос за развитието на средата. Предложени са актуализирани и нови модели за социални иновации, които разкриват нови роли на държавата при гражданските общества, в развитието на регионалната политика ,за управлението на вътрешно предприемаческите процеси /публ.10.1., 20.3., 23.6.27.10. и 33.1/. От практическите изследвания се доказва, че симбиозата „социални предприятия - иновации,, се различава съществено спрямо традиционните бизнесструктури при осъществяването на социални трансформации/публ.9.1,10.1.,25.8.,16.6. и36.19./. В тази връзка много положително оценявам онези публикации които се отнасят до параметризацията в оценката на социалните предприятия и ефективното предприемачество –относно иновациите, относно развитието и растежа и относно проектното управление. Те имат съществено допълващо значение в други публикации, но в случая са важни ,тъй като се свързват с оценката на конкурентната способност на социалните предприятия и предприемачеството като цяло /9.1, 10.1., 13.3, 16.6. и 19.2./. Съществен приносен момент е предложеният иновативен модел за формирането и целенасоченото функциониране на връзката „предприемаческо управление – проектно управление”. В тази връзка много положително за теорията и особено за практиката оценявам направените препоръки за приложението на проектното управление като иновативна управленска технология./11.1., 14.4., 18.1 и 31.14/. Като цяло монографичното изследване, студията и другите предложени за рецензиране публикации са напълно по темата на конкурса и напълно отговарят на изискванията за актуалност, значимост новости и допълване на съществуващите становища относно същността, целите и ролята на социалните предприятия и предприемачеството в развитието на секторната и

на икономиката на страната като цяло. Те са особено необходимо когато възниква реално необходимостта на от по-ясно законово идентифициране и стимулиране развитието на социалните предприятия и на предприемачеството у нас.

9. Нямам критични бележки към много добре представените и оформени материали, с изключение на това, че в моя пакет не са подписани някои документи. Бих препоръчал в бъдещи изследвания по-ясно да се разграничи обхвата, целите и индикаторите на социалните предприятия от тези на социалните структури и нестопанските организации. А също да се подпомогне практиката и публичното управление при определянето на ясно измерими индикатори за смисъла и целите на социалните предприятия и предприемачеството като иновативна управленска технология.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Предложените публикации като обем и структура са изцяло в съответствие с обявената тематика на конкурса. Предложеният монографичен труд е посветен на един от най-важните въпроси на предприемачеството - функционирането на социалните предприятия и социалните иновации. Монографията, предложената студия и другите публикации убедително показват, че кандидатът познава много добре достигнатото равнище в теорията и практиката на социалното предприемачество и иновациите. В монографията, студията и другите изследвания е налице задълбоченост, има елементи на оригиналност при моделите и технологията на управление на социалните предприятия и социалните иновации, допълват се редица изследвания относно индикаторите и параметрите за оценка на управленската технология и социалната полезност. Кандидатът в конкурса е изявен и ерудиран преподавател със самостоятелна визия в предприемачеството и предприемаческото управление. От предоставените материали по конкурса се вижда, че той напълно отговаря на изискванията на чл.62, ал.1,2,2 а и 2 б, ал.3 и 4 от ЗРАС на Р България. По моя преценка той напълно отговаря и на изискванията на чл.71, ал.1,2, т.1,2,3 и 4 и ал.3 от Правилата за условията и реда за заемане на академични длъжности в Икономически университет-Варна.

Въз основа на всичко това и напълно убедено предлагам на Научното жури, кандидатът гл.ас.д-р Юлиан Маринов Нарлев, да бъде избран на академичната длъжност „доцент,, по ПН 3.7. Администрация и управление”, научва специалност Социално управление / Предприемачество/.

СТАНОВИЩЕ ОТ:



/Доц.д-р Никола Димитров/

Катедра „ Администрация, Управление и
Политически науки” при ВСУ „ Ч.Храбър”

22.08.2018 г.
Гр.Варна



СТАНОВИЩЕ

ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ ВАРНА

Вх. № РД 20-625/24.08.2018г.

I. Обща информация

Изготвил становището: доц. д-р Десислава Бориславова Серафимова, катедра „Управление и администрация“, Икономически университет – Варна; хабилитирана по професионално направление „3.7. Администрация и управление“, научна специалност „Социално управление“

Основание за изготвяне на становището:

Настоящото становище е изготвено на основание Заповед на Ректора на Икономически университет – Варна № РД 06-1501/06.06.2018 г. по обявен конкурс за академична длъжност „доцент“ и решение на ФС на Факултет „Управление“ при ИУ-Варна.

II. Данни за конкурса

Обявеният конкурс е за заемане на академична длъжност „доцент“ в:

- научна област: „3. Социални, стопански и правни науки“
- професионално направление: 3.7. „Администрация и управление“
- научна специалност: „Социално управление (Предприемачество)“
- катедра „Управление и администрация“, факултет „Управление“ на ИУ – Варна

Обявата за конкурса е публикувана в „Държавен вестник“ бр. 34/20.04.2018 г.

III. Кандидат по конкурса

Единствен участник в конкурса е гл. ас. д-р **Юлиян Маринов Нарлев**, редовен преподавател в катедра „Управление и администрация“ на ИУ–Варна.

Кратка информация за кандидата в конкурса:

Гл. ас. д-р **Юлиян Нарлев** придобива висше образование в Икономически университет – Варна – магистър по „Икономика и управление на вътрешната търговия“ (1985 - 1990). През 2010 г. му е присъдена образователно-научната степен „доктор“ по професионално направление 3.7. Администрация и управление, научна специалност „Социално управление“, съответстваща на научната специалност на обявения конкурс за „доцент“.

Академичната кариера на Юлиян Нарлев започва през 2012 г. на длъжност „главен асистент“ в ИУ-Варна. Кандидатът за академичната длъжност „доцент“ е с научни интереси в областта на предприемачеството и МСП, по-конкретно фокусирани върху социалното предприемачество, социални предприятия, социални иновации. Владее английски и руски език.

От гореизложените данни се вижда, че в 6-годишната си академична кариера като преподавател във висше училище кандидатът има научни интереси в професионалното направление и научната специалност на конкурсната процедура.

IV. Изпълнение на формалните изисквания за заемане на академична длъжност „доцент“

Съгласно Правилата за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в ИУ-Варна, кандидатите за заемане на академична длъжност „доцент“ трябва да отговарят на условията, посочени в колона 2 на следната таблица:

№	Изисквания към кандидатите за заемане на академична длъжност „доцент“	Представяне на кандидата в конкурсната процедура за заемане на академичната длъжност „доцент“
/1/	/2/	/3/
1	Да имат придобита ОНС „доктор“ по съответната или сродна специалност	Гл. ас. д-р Юлиан Нарлев. притежава диплома за ОНС „доктор“ по „Социално управление“ от 15.06. 2010 г.
2	Да са представили публикуван монографичен труд или равностойни публикации в специализирани научни издания	Представен е публикуван монографичен труд на тема „Социални предприятия и социални иновации“, отпечатан в издателство „Наука и икономика“ на ИУ-Варна
3	Да са представили други оригинални научни публикации – не по-малко от 8 научни статии и 3 научни доклада, като поне 5 от тях включени в системи за индексирание, реферирание и оценяване	Представени от кандидата общо 25 други научноизследователски трудове (в т.ч. 1 студия; 7 статии; 19 доклада; 5 учебни помагала).
4	Да имат не по-малко от 3 цитирания на научни публикации, представени в конкурса за доцент	Кандидатът в конкурса за доцент представя доказателства за наличие на 3 цитирания на негови публикации.
5	Да са заемали академична длъжност (асистент, гл. асистент) във ВУЗ не по-малко от 2 г. с учебна натовареност в аудиторни и извънаудиторни занятия, да са публикували учебни материали, да са работили със студенти и докторанти, вкл. в научноизследователски проекти	Гл. ас. Юлиан Нарлев има 6-годишна академична кариера като преподавател в катедра „Управление и администрация“ на ИУ-Варна, където заема длъжността „главен асистент“. Приложени справки за учебна натовареност показват, че в последните две учебни години е имал аудиторна натовареност със студенти в бакалавърска (833 часа) и магистърска степен (230 ч.), включваща водене на лекции и семестриални упражнения.

От представените данни се вижда, че кандидатът в конкурса – гл. ас. д-р Юлиан Нарлев – отговаря на задължителните изисквания за придобита квалификация, отработени часове, вид и брой научни публикации, като представя изискуемите документи, показващи изпълнение на формалните изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“.

V. Общо описание и оценка на представените научни трудове след защита на дисертационен труд

5.1. Структурна и обемна характеристика на научните публикации

Гл. ас. д-р Ю. Нарлев участва в конкурса за академична длъжност „доцент“ с научна продукция от 33 заглавия, извън публикациите по дисертационния му труд, структурирани по следния начин: 1 монография (3%), 1 студия (3%), 7 статии (21%), 19 доклада (58%) и 5 учебни помагала (15%). Авторефератът на защитения дисертационен труд не е включен в гореизброените публикации.

Научноизследователските трудове на гл. ас. д-р Ю. Нарлев са публикувани предимно на български език – 31 бр. (94%), като само на 2 публикации (6%) са представени на английски език.

По-голяма част от депозираните публикации са разработени самостоятелно – 26 бр. (79%), а в съавторство – 7 бр. (21%).

Изследователската и научно-приложната дейност на кандидата може да се характеризира и с участието му в 7 образователни и научно-приложни проекти с национално и регионално значение. Отчетена е експертна дейност на кандидата като учител и консултант при реализирането на два проекта в България.

5.2. Представяне на монографичен труд или равностойни публикации в специализирани научни издания

Монографичният труд, разработен от гл. ас. д-р Ю. Нарлев, е на тема „Социални предприятия и социални иновации“.

Той е в общ обем от 254 страници, структуриран във: въведение, пет глави, заключение и списък на ползваната литература. В съответните глави последователно се представят (1) еволюцията, съдържанието и основните модели на социалните предприятия, (2) същността, типологията и моделите на социалните иновации, (3) релацията „социални предприятия – социални иновации“, (4) чуждият опит при измерване и оценка на приносите на социалните предприятия и на социалните иновации в нестопанския сектор, (5) социалните предприятия и социалните иновации в нестопанския сектор на Република България.

Монографичният труд на гл. ас д-р Ю. Нарлев е посветен на ясно дефиниран и актуален проблем с научна и научно-приложна значимост. В резултат на анализ на специализираната литература и извършени проучвания в областта до момента, авторът систематизира и характеризира основните понятия, концепции и модели за социални предприятия и социални иновации, включително тяхната взаимна връзка и зависимост. Изследването обхваща обзор и позовавания на национални и чуждестранни източници, статистически данни, нормативни документи, както и данни на международни организации, работещи по проблема. На вниманието на научната общност и на управленската практика в България се предлагат конкретни резултати, имащи характер на научно-приложни приноси в следните няколко направления:

Първо, анализирани са историческите предпоставки, предопределящи появата и развитието на социално-предприемаческите структури. Второ, характеризирани са някои от основните дискусии, посветени на ролята на социалните предприятия в съвременната бизнес среда, техните принципи на функциониране, многообразието им, както и предизвикателствата в тяхното формиране и развитие. Трето, изследвани са потенциалните приноси на социалните предприятия, основаващи се на систематизиране на чуждия опит, и по-конкретно – изследване на три успешни социално-предприемачески практики, реализирани в нестопанския сектор. Четвърто, направени са обобщения за състоянието и някои тенденции при формиране и развитие на социалните предприятия и социални иновации в нестопанския сектор у нас.

Всичко това ми дава основание да оценя положително монографичния труд и приносът му за обогатяване на отделни елементи от наличното знание в областта на социалните предприятия и социалните иновации в България.

5.3. Съдържателни характеристики и оценка на други научноизследователски трудове и публикации, които се оценяват по съвкупност

Научните публикации на кандидата, извън горепосочения монографичен труд, са общо 33 на брой и обхващат 1 студия, 7 статии, 19 доклада и 5 учебни помагала. Могат да бъдат класифицирани в следните основни тематични направления:

- Общи проблеми в теорията и практиката на предприемачеството и МСП;
- Социално предприемачество;
- Изследване на социалните предприятия и социалните иновации, акцентирайки най-вече на техните проявления в нестопанския сектор в България;
- Развитие на иновационния потенциал на фирмите в България;
- Вътрешно предприемачество и проектно управление.

Сред посочените основни тематични направления в научноизследователската работа на кандидата се очертава неговата целенасоченост. Всички предложени публикации са по проблеми от областта на научната специалност, по която е обявен конкурсът за доцент. Те не дублират публикациите, свързани със защита на неговия дисертационен труд.

Кандидатът в конкурса за доцент представя справка за наличие на 9 научни публикации, публикувани в издания, включени в системи за индексирание, рефериране и оценяване.

Това ми дава основание да приема представените публикации за разработване на настоящото становище. В количествено отношение те надвишават минимално изискуемия обем (от 8 научни статии и 3 научни доклада извън монографичния труд, поне 5 от тях включени в системи за индексирание и рефериране), определени в изискванията към кандидатите за заемане на академична длъжност „доцент“ съгл. чл. 62 и чл. 71 от Правилата за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в ИУ-Варна.

5.4. Отразяване на научните публикации по конкурса в националната и чуждестранната литература

Въз основа на представените справки за влияние и посочените доказателства (копия на публикации) приемам за налични общо 3 цитирания на произведения на кандидата от други учени. Всички те са направени от един и същи автор, публикувани в български издания. Останалите посочени цитирания на публикации на кандидата са описани неясно, не са приложени копия на текстовете и са по-скоро автоцитирания, поради което не ги приемам.

Липсват сведения за наличие на публикации на кандидата в чуждестранни издателства, както и за изнасяне на доклади в международни конференции в чужбина.

Обобщавайки горепосоченото, считам, че в количествено отношение кандидатът покрива формалните изисквания за наличие на минимум 3 цитирания на научни публикации, представени в конкурса за доцент.

VI. Оценка на учебно-преподавателската работа на кандидата със студенти

Като преподавател в ИУ – Варна през последните 2 учебни години гл. ас. д-р Ю. Нарлев изпълнява достатъчна по обем учебна натовареност. В представените справки се отчитат 402 ч. за учебната 2016/2017 г. и 431 ч. за учебната 2017/2018г. в бакалавърска степен. Същевременно кандидатът е отработил 94 ч. през 2016/2017 г. и 136 ч. през 2017/2018 г. в магистърска степен.

Той е водил лекции и упражнения на студенти от ИУ-Варна, съответстващи на тематичното направление на конкурса по *дисциплините*: „Предприемачество и МСП“, „Международно предприемачество“, „Социално предприемачество“, „Въведение в предприемачеството“ и „Управление на знанието“. Бил е научен ръководител на дипломанти в бакалавърска и магистърска степен и рецензент на дипломни работи в катедра „Управление и администрация“.

Обобщаващата оценка за учебно-методическата и преподавателска дейност на кандидата е, че постиженията му отговарят на нормативните изисквания на чл. 62 и чл. 71 от Правилата за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в ИУ-Варна.

VII. Идентифициране на научните приноси на кандидата

Като значими научно-приложни приноси от работата на кандидата приемам:

- Доразвиване и обогатяване на отделни елементи от наличното знание в областта на социалните предприятия и социалните иновации;
- Изследване на релацията „социални предприятия–социални иновации“ от теоретична и приложна гледна точка, като са изведени възможности за прилагане на модели за постигане на социална промяна, акцентиращи на ролята им за формиране и развитие на социалната среда у нас.
- Въз основа на изследване и систематизиране на добри чужди социално-предприемачески практики, както и на анализ на социални предприятия и социални иновации в нестопанския сектор в България, са изведени обобщения за състоянието, проблемите и тенденциите в тяхното формиране и развитие у нас.
- Изследвани са и са характеризирани някои проблеми и възможности за реализиране на приноси от социалните иновации, разглеждани като продукт на предприятията в нестопанския сектор в България.

Общият ми извод е, че в своята научноизследователска дейност кандидатът проявява последователност и способност да систематизира и критично да осмисля теориите и методическите подходи в предметните области, отнасящи се до научната специалност на обявения конкурс за „доцент“.

VIII. Критични бележки и препоръки

Недостатък в публикационната дейност на кандидата в конкурса за доцент е наличното дублиране в заглавията на представените монографичен труд и учебник – двете са с абсолютно идентично наименование – *„Социални предприятия и социални иновации“*. Забелязва се също така, значително дублиране на едни и същи текстове в двете публикации, (напр. §1.1 от учебника и §1.2. от монографията, §1.2 от учебника и §1.1 от монографията, §2.1 и §2.2 от учебника и §1.2 от монографията (с. 68-78), цялата тема №3 от учебника и §2.1.1 от монографията, тема № 4 (с. 77–88) от учебника и §1.3 от монографията, цяла тема №5 от учебника и §2.1 и §2.2 от монографията, тема № 6 от учебника (с.116-127) и §2.3 от монографията, §7.2 от учебника и §4.2 и §4.3 от монографията, §7.3 от учебника и с. 158-159 от §3.3 на монографията, §9.3 от учебника и §4.4.1 (175-180) на монографията). Тези данни показват, че съществена част (около 80%) от учебника припокрива текстове от монографията. Възниква въпросът – достатъчно застъпен ли е научноизследователският елемент в монографията или в учебника е поместена излишна информация, отразяваща изследователската дейност на кандидата, вместо в него да се посочат утвърдени концепции, подходящи за представяне в учебник?

Допуснати са и други неточности – едни и същи текстове са представени при изясняване на различни понятия в двете публикации. Така напр. в §2.1 от учебника се коментират видове социални предприятия, характеризирани във *„фиг.2.1. Видове социални предприятия по сектори“* (с. 36) и *„табл. 2.1. Сектори на приложения на социални предприятия“* (с. 36-38). Същите текстове, но вече представени като *„фиг. 2.1. Видове социални иновации по сектори“* (с.114) и *„табл. 2.3. Сектори на приложения на социални иновации“* (с. 115 – 117) са коментирани в §2.2. от монографията като *„типология на социалните иновации“*. Не става ясно в крайна сметка тези текстове какво характеризират – социалните предприятия или социалните иновации?

В бъдещите си изследвания авторът би могъл по-категорично и задълбочено да изследва съществуващите общи постановки и да открий по-ясно различията в концепциите за „социално

предприятие“ и „социално отговорни компании“. Би могла да се засили и международната активност на кандидата – напр. участие в преподавателска мобилност по програма *Erasmus+*, посещения на конференции в чужбина, участие в международни проекти. Също така би могъл да насочи публикационната си активност в доказани издания, както у нас, така и в чужбина, с което би се подобрило количествено и качествено състоянието на цитиране на публикациите му от други автори (посочените понастоящем доказателства за цитиране на негови публикации от 1 автор, с когото кандидатът работи в една и съща катедра, не е достатъчно убедително).

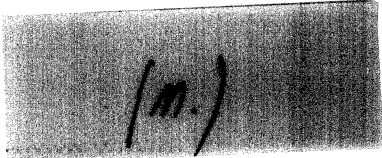
В обобщение, посочените критични бележки относно представените трудове за участие в конкурса, би трябвало да се приемат като насоки и възможности за усъвършенстване на бъдещата научноизследователска и преподавателска дейност на кандидата.

IX. Заключение

Въз основа на изведените констатации считам, че кандидатът в конкурса **гл. ас. д-р Юлиан Нарлев**, изпълнява формалните изисквания по отношение на научноизследователска и преподавателската дейност. Оценката на научните публикации на кандидата е доказателство за публичното представяне на получените от него изследователски резултати в професионалното направление на конкурсната процедура. Той е преподавател и изследовател с 6-годишна научна кариера и ясно очертани интереси в професионалното направление и научната специалност на обявения конкурс.

Всичко това ми дава основание да предложа на почитаемите членове на Научното жури гл. ас. д-р Юлиан Нарлев да бъде избран за заемане на академичната длъжност „доцент“ по научна специалност „Социално управление“ в катедра „Управление и администрация“ на Икономически университет – Варна.

23.08.2018 г.
Варна

Изготвил становището: 
(доц. д-р Д. Серафимова)

СТ А Н О В И Щ Е

Вж. № РД 20-630/27.08.2018г.

От: Проф. Годорка Игнатова Костадинова, д. и., заместник ректор на Медицински университет – Варна, професор във Факултет по обществено здравеопазване, ул. „Марин Дринов“ № 55, Варна 9002, тел. 052 677010, 0889588408, e-mail: kostadinova@mu-varna.bg,

член на научно жури съгласно Заповед № РД 06-1501/06.06.2018 г. на Ректора на Икономически университет (ИУ)- Варна.

Относно: Конкурс за заемане на академична длъжност „доцент“ по професионално направление 3.7 „Администрация и управление“, („Предприемачество“)

Конкурсът е обявен във факултет „Управление“, катедра „Управление и администрация“. Информацията за обявяване на конкурса е публикувана в Държавен вестник бр. 34/20.04.2018 г.

В обявения конкурс участва един кандидат – Гл. ас. д-р Юлиан Нарлев. Кандидатът е представил всички необходими документи за конкурса и отговаря на изискванията за заемане на академична длъжност „доцент“, според Чл. 62 от Правилата за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в Икономически университет (ИУ) – Варна.

1. Общо описание на представените материали по конкурса

Настоящата монография на Гл.ас. Юлиан Нарлев, доктор, озаглавена „Социални предприятия и социални иновации“ е успешна комбинация за изследване на теоретичните и практически аспекти на две актуални и социално-значими теми: социални предприятия и социални иновации.

Монографията съдържа общо пет логически свързани глави, заключение и списък с общо 92 цитирани източници, като 52 са на английски език. Посочени са 8 интернет страници и резултати от национални и международни проучвания.

Тя отговаря на една назряла потребност от въвеждане и ангажиране на българската общественост в проблематиката на социалните предприятия и социалните иновации.

Проследена е еволюцията в развитието на социалните предприятия и са изведени критерии за идентифициране на успешни социални предприятия. От изследователска гледна точка интерес представлява обобщението за секторната приложимост на социалните иновации (в първа и втора глава), както и опитът за интегриране на социално-предприемаческите и традиционните бизнес инициативи за развитието на социалната среда (в трета глава).

Авторът проследява чуждестранния опит в областта на интеграцията и оценка на приносите на социалните предприятия и иновации като обобщава приносите на социалните предприятия за устойчиво развитие на икономическата, социална и екологична среда (в четвърта глава).

Оценявам високо решението на д-р Нарлев да представи и социалните иновации и предприятия в нестопанския сектор. В Пета глава на монографията си той изследва регулаторната рамка, ролята и характеристиките на социалните предприятия в България, използва статистически данни и резултати от емпирично изследване и извежда основните проблеми пред социалните предприятия. Паралелно с това, авторът коректно представя ролята на социалните иновации за развитие на социалните предприятия.

Като цяло, монографията се характеризира с актуалност и задълбоченост, подробно разглеждане на проблематиката от теоретична и практическа гледна точка,

цитиране на български и чужди съвременни източници, включително официални институции и стандарти в областта на социалните предприятия и социалните иновации. Спазени са съвременните изисквания за цитиране на авторите.

Останалите публикации на Юлиан Нарлев са по актуални управленски, социални и предприемачески теми и са ориентирани към практическа приложимост. Основните научни трудове, които представя за участие в настоящия конкурс са в областта на социалното предприемачество, иновациите, конкурентоспособно поведение на организациите, малък и среден бизнес, мениджмънт на знанието:

- дисертационен труд за придобиване на научна степен „доктор“- „Изследване на релацията: предприемаческо управление – вътрешно предприемачество в малките и средни фирми“.
- студия за сектора в България - „Изследване на социалните предприятия и социалните иновации в нестопанския сектор“.

Самостоятелните научните трудове за участие в конкурса за „доцент“ са в обем от 886 страници: монография, студия, научни статии – 7 (в това число две в съавторство), научни доклади – 19 (в това число три в съавторство), учебници и учебни помагала – 5 (два - в съавторство).

2. Обща оценка на учебно-преподавателската работа

Гл. ас. д-р Ю. Нарлев преподава основни дисциплини на бакалавърско ниво по следните дисциплини:

- Предприемачество и малък и среден бизнес,
- Въведение в предприемачеството,
- Социално предприемачество.

За академичната 2016/2017г. има учебна заетост пред ОКС „Бакалавър“ – аудиторна - 402 часа в ИУ – Варна, а за академичната 2017/2018г. учебната му заетост пред ОКС „Бакалавър“ е 431 часа в ИУ - Варна.

Учебно-преподавателската дейност на д-р Нарлев е неразривно свързана с разработката на учебни помагала, учебници и лекционни курсове. Учебниците и пособията са предназначени за студентите в ОКС „бакалавър“ и ОКС „магистър“. Използвани са казуси, задачи и тематични тестове. Има издаден самостоятелно учебник „Социални предприятия и социални иновации“ и учебно помагало „Казуси по дисциплината „Въведение в предприемачеството“. Участва като съавтор в учебник „Въведение в предприемачеството“ и в учебно пособие „Въведение в предприемачеството“.

3. Идентифициране на научните приноси

Приносите на представената за конкурса научна продукция на Гл.ас. д-р Юлиан Нарлев са както следва:

- Систематизирани са основните теоретични постановки в областта на социалното предприемачество и са изведени работни дефиниции.
- Класифицирани са основните видове социални предприятия и иновации, анализирани са взаимовръзките, изведени са приносите на социалните предприятия.
- Изследвани са модели за осъществяване на социални иновации и функциониране на социални предприятия.
- Предложени са идейни модели, отразяващи зависимости между социалните предприятия и иновации.
- Формулирани са препоръки към социалните предприемачи за осъществяване на растеж и развитие на социалните предприятия .

Цялата научно-изследователска продукция на д-р Нарлев разкрива пред академичната общност изследовател, който умее да борави с източници на информация в световните бази данни, обработва и анализира статистически данни, интерпретира резултати от изследвания. Научните му публикации показват умения за логично излагане на тези и хипотези, както и структуриране на проучванията според наукометричните изисквания. Нещо повече, най-големият принос на кандидата е уменията му да насочва разработките си за практическо приложение.

4. Критични бележки и препоръки

Нямам критични бележки. Препоръчвам на д-р Юлиян Нарлев да продължи проучванията си в областта на социалните иновации, може и в разширен екип, и да публикува резултатите от проучванията на български и на английски език.

5. Заключение

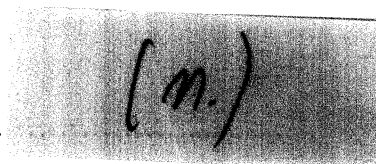
Като член на Научното жури по обявения конкурс считам, че по отношение на научно-изследователската си дейност и наукометрични показатели кандидатът отговаря на изискванията на Закона за академичното развитие и на изискванията за заемане на академична длъжност „доцент“, според Чл. 62 от Правилата за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в Икономически университет - Варна.

Научната продукция на Юлиян Нарлев допринася за решаването на съществени социални и управленски проблеми. Налице са възможности за развитие и продължаване на изследователските му разработки, както в теоретичен така и в практически план, което е индикатор за устойчивостта на досегашните резултати.

Във връзка с това **изказвам положителното си отношение и предлагам на уважаемите членове на Научното жури да гласуват ЗА заемане на академичната длъжност „доцент“ от кандидата в конкурса Гл.ас. д-р Юлиян Маринов Нарлев по ПН 3.7 „Администрация и управление“ (Предприемачество) в ИУ - Варна.**

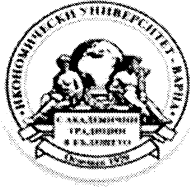
22.08.2018 г.

Изготвил становището: .



гр. Варна

/Проф. Годорка Костадинова, д.и./



ДО

**ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА НАУЧНОТО ЖУРИ
ПО КОНКУРСА ЗА ЗАЕМАНЕ
НА НАУЧНА ДЛЪЖНОСТ „ДОЦЕНТ“**

В КАТЕДРА „УПРАВЛЕНИЕ И АДМИНИСТРАЦИЯ“ ПРИ
ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ВАРНА

ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ВАРНА

В. № РД 20 - 629 / 27.08.2018г.

С Т А Н О В И Щ Е

**по обявен конкурс за заемане на академична длъжност „ДОЦЕНТ“ в
област на висше образование 3 „Социални, стопански и правни науки“
професионално направление 3.7. Администрация и управление,
научна специалност „Социално управление (Предприемачество)**

1. Обща информация

Изготвил становището - **Анастасия Райкова Станчева – Вълчева**,
проф. д-р, Икономически университет – Варна, катедра „Управление и
администрация“;

Основание за даване на становище по конкурса – участие в научното
жури по конкурса, конституирано със заповед на Ректора на ИУ – Варна № РД
16 – 1501 от 06.06.2018 г. С решение на научното жури от 25.06.2018 г. съм
определена да съставя становище по конкурса.

2. Данни за конкурса

Конкурсът се провежда в област на висше образование 3 „Социални,
стопански и правни науки“, професионално направление 3.7. Администрация
и управление, научна специалност „Социално управление (Предприемачество).
Той е обявен за нуждите на катедра „Управление и администрация“, факултет
„Управление“ при ИУ – Варна (протокол № 31 от 30.05.2018 г).

Обявата за конкурса е публикувана в Държавен вестник, бр. 34, от 20
април 2018 г.;

3. Кандидат по конкурса;

Единствен кандидат по конкурса е гл. ас. д-р Юлиан Маринов Нарлев.

Кратка характеристика на кандидата – Юлиан Нарлев е възпитаник на ИУ – Варна – през 1990 г. се е дипломирал със степен „магистър“ по „Икономика и управление на вътрешната търговия“. Пред 2010 г. той е защитил дисертация и му е присъдена степен „доктор“ по научната специалност „Социално управление“ (диплом № 34488 от 16.08.2010 г.). С това той отговаря на изискванията на Закона за РАСРБ и на Правилата на ИУ за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности (чл. 62).

Кандидатът има продължителен практически управленски опит в областта на търговията, хранително-вкусовата промишленост и др. Участвал е в редица международни проекти, с които разширява знанията и уменията си все в сферата на предприемачеството и работата на неправителствените организации. Освен това е провел серия от краткосрочни специализации в САЩ, Франция и др. все в областта на предприемачеството. Практическият му опит в бизнеса и разнообразните проекти и специализации са несъмнено много добра база за настоящата му преподавателска работа.

4. Общо описание на представените научни трудове

За участието си в конкурса за академичната длъжност „доцент“ гл. ас. д-р Нарлев е представил публикациите си след получаването на степен „доктор“ и заемането на длъжност „гл. асистент“. Структурата им е следната:

- Монография - 1, самостоятелно разработена, 255 стр.;
- Студия – 1, самостоятелна, 60 стр.;
- Статии – 9, 5 от тях самостоятелни, 2 от тях на английски език, с общ обем 67 стр.;
- Доклади – 19, по-голямата част от тях самостоятелни, общ обем 155 стр.;
- Учебници – 5, от тях 3 самостоятелни и 2 - в съавторство, с общ обем 952 стр.

В структурата на разработките са представени всички видове академични публикации. Прави впечатление, че те целенасочено са посветени на една основна тематика – социално предприемачество. Като брой публикации от всеки вид и като общ обем, те дори надхвърлят изискванията на Правилника на ИУ (чл. 62).

Монографията по конкурса е посветена на важната тема за социалното предприемачество, като навлиза в дълбочината на проблематиката чрез

изследването на организационните форми за осъществяването им (различни видове социалните предприятия) и основното средства за осъществяването им – социалните иновации. Считам, че тя е свособразно обобщение и доразвитие на предходни публикации в по-кратки форми (статии и доклади) по същата проблематика.

Авторът се е заел с значима за обществото тема, като се знае колко нерешени социални проблеми съществуват у нас. Същевременно темата е трудна със своето многообразие, настоящо развитие и с недовършеното дефиниране на социалното предприятие и социални иновации. Между тях и бизнеса понякога съществуват неуловими разлики.

Целта на разработката е да се направи най-вече теоретичен анализ на релацията „социално предприятие – социална иновация“. В тази връзка книгата най-напред съдържа много подробен преглед на публикации относно характеристики на социалното предприятие – същност и предпоставки за възникване, развитие на парадигмите, принципи, цели, видове и модели. Също така подробно са характеризирани основни публикации относно социалните иновации. После се описва тяхната връзка със социалните предприятия, като е обърнато внимание на взаимното влияние между двете явления и на разнообразните модели на взаимовръзката – статични и динамични.

Значително по-кратко, но наситено е характеризирани не-стопанският сектор у нас. Авторът представя свои проучвания относно правния статут на социалното предприятие в България и държавното регулиране на сектора. Систематизирал е количествени данни за броя на юридическите лица с нестопанска цел у нас, тяхното регионално разпределение, сферите им на дейност и др. Съвсем лаконично, но „наситено“ е представил целите, към които е ориентирано всяко от най-известните социални предприятия у нас. Същественото е, че е направил серия реалистични изводи за проблемите, с които те се сблъскват.

За монографията може да се обобщи, че отговаря на изискванията на Закона за РАСРБ и на Правилата на ИУ за прилагането му (чл. 71 и чл. 62): тя решава съществен научен проблем, обсъдена е в катедрата (приложени са протоколите за това), рецензирана е и е публикувана в научното издателство на ИУ, библиотека „Цани Калянджиев“.

Г-н Нарлев развива тематиката за социалното предприемачество от години. Отделни нейни аспекти е разработвал в практически всички останали публикации по конкурса. Затова може да се направи общ извод, че

публикациите му са целенасочени и систематично разработват избраната тематика. В количествено отношение те са повече от достатъчни. Затова считам, че представените по конкурса публикации съответстват на изискванията по чл. 62, т. 3 във връзка с чл. 71, ал. 2 и ал. 3 от Правилата за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в Икономически университет-Варна.

5. Обща оценка на учебно – преподавателската работа

Гл. ас. д-р Юлиян Нарлев вече 6 години е член на катедрата „Управление и администрация в ИУ – Варна и се утвърждава като преподавател в областта на предприемачеството. По-специално, в последните 3 години в бакалавърската степен е водил лекции и упражнения по дисциплините Предприемачество и малък и среден бизнес, Въведение в предприемачеството, Социално предприемачество с обща аудиторна натовареност от 833 часа. В магистърската степен се добавят дисциплините Международно предприемачество, Международно предприемачество и Въведение в бизнеса с общ хорариум от 230 часа. Така, общата му преподавателска работа надхвърля 1000 аудиторни часа.

Работи със студенти като научен ръководител и рецензент на дипломни работи. Разработил е 3 самостоятелни учебника и учебни помагала и е участвал в разработването на още 2 (общ обем 952 стр.)

Участвал е като преподавател и консултант в два международни проекта за обучение на специалисти в Регионалния център по предприемачество – Варна.

За периода 2013 – 2018 г. е участвал в 7 научно-изследователски проекта.

Тези данни показват, че е спазено изискването да е бил „асистент“ и „главен асистент“ не по-малко от 2 години (чл. 62 от Правилата на ИУ за условията и реда на придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности).

6. Идентифициране на научните приноси, цитирания

Представените по конкурса публикации касаят областта „социално предприемачество“ и приносите на кандидата следва да се търсят именно в систематичното изследване на неговите елементи в научен и практико-

приложен аспект:

- Обстойно е изследвал „социалното предприятие“ – неговата същност, парадигмите, на които се базира, основания за възникване и проблеми, които решава, модели на изграждане. Подробно е изследвал съвременните му характеристики и проявлението им в България;

- Изследвал е „социалните иновации“ – особеностите на този вид иновации и проблемите, които те решават в социалната сфера по принцип и са открити проблемите у нас. Поставен е акцент върху тяхната трансформираща роля в обществото;

- Това закономерно води към изследване на връзката между двата елемента. Тук е апогеят в разработките на кандидата. Той доказва, че социалното предприятие не може да работи, ако не реализира иновации в социалната сфера, с които да съдейства за подобряване на обществената среда;

- Практико-приложен принос може да се търси в емпиричните изследвания на нестопанския сектор у нас – проучени и систематизирани са областите на активност на социалните предприятия, регулаторната рамка, при която работят, потребността от съдействие, но и контрол от държавата, значението им за развитието на обществото (вкл. успешни примери), систематизирани са проблемите, с които те се сблъскват в работата си.

Кандидатът по конкурса е представил справка за открити 7 бр. цитирания, но считам че авто-цитиранията не бива да се вземат предвид (3 от посочените).

7. Критични бележки и препоръки

Препоръки относно монографията:

- било е възможно по-силно да се открие авторовото разбиране в началните части на разработката;

- било е възможно социално предприемачество да се разгледа във връзката му с управленската и с организационната теория – сега то изглежда изолирано;

- било е възможно структурата на монографията да е по-съразмерна.

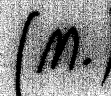
8. Заключение

Представените факти и направените изводи относно изследователската, публикационната и преподавателската дейност на гл.ас. д-р Юлиан Маринов

Нарлев показват изпълнение на изискванията на ЗРАСРБ и на Правилата за прилагането му в ИУ – Варна за заемане на академичната длъжност „доцент“.

Затога изразявам **положително становище** по обсъжданата кандидатура. Предлагам на уважаемите членове на научното жури да **изберат гл.ас. д-р Юлиян Маринов Нарлев** за заемане на академичната длъжност **„доцент“** в област на висше образование 3 „Социални, стопански и правни науки“, професионално направление 3.7. Администрация и управление, научна специалност „Социално управление (Предприемачество).

Съставил становището:



Варна

(Анастасия Р. Станчева, проф. д-р)